



सत्यमेव जयते

# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 499]

No. 499]

नई दिल्ली, बुधवार, नवम्बर 10, 2004/कार्तिक 19, 1926

NEW DELHI, WEDNESDAY, NOVEMBER 10, 2004/KARTIKA 19, 1926

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 28 अक्टूबर, 2004

प्रभारी

रा० वि० एकक

सा.का.नि. 743(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय राजस्व नियंत्रण प्रयोगशाला (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2000 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय राजस्व नियंत्रण प्रयोगशाला (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती संशोधन नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय राजस्व नियंत्रण प्रयोगशाला (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2000 की अनुसूची में क्रम संख्यांक 1 और 4 में क्रमशः निदेशक (राजस्व प्रयोगशाला) और रसायन परीक्षक श्रेणी-I पदों के सामने के स्तम्भ (1) से (14) की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी अर्थात् :—

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. निदेशक (राजस्व प्रयोगशाला) पर परिवर्तन किया जा सकता है।	01* (2004)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' पद राजपत्रित, अननुसचिवीय	18400-500- 22400 रुपए	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
7	8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
12	13	14

<p><b>प्रोन्नति :</b></p> <p>12000-375-16500 रुपए के वेतनमान में ऐसा संयुक्त निदेशक, जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके अन्तर्गत अकृत्यिक चयन श्रेणी में की गई सेवा भी है यदि कोई हो,</p> <p><b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा कि गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)</p> <p>1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष</p> <p>2. सचिव (राजस्व) —सदस्य</p> <p>3. अध्यक्ष, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड — सदस्य</p> <p>4. सदस्य, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड (केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड के अध्यक्ष द्वारा नाम निर्देशित) —सदस्य</p>	<p>किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और इन भर्ती नियमों के किसी उपबंध को संशोधन/शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>
---	---	--

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

- केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्ध-सरकारी/स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 12000-375-16500 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में नियमित आधार पर आठ वर्ष की सेवा की हैं; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :

आवश्यक : —

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री;

- (ii) विभिन्न वस्तुओं के रासायनिक विश्लेषण/  
विश्लेषणात्मक/कार्बनिक/अकार्बनिक रसायन  
विज्ञान में अनुसंधान का बारह वर्ष का अनुभव

**वांछनीय :**

स्पैक्ट्रोस्कोपी और क्रोमोटोग्राफिक पद्धतियों में विश्लेषण का प्रशिक्षण/अनुभव (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

1	2	3	4	5	6
रसायन	22* (2004)	साधारण केन्द्रीय सेवा	10000-375-	यचन	लागू नहीं होता
परीक्षक	*कार्यभार के आधार	समूह 'क' राजपत्रित,	15200 रुपए		
श्रेणी- 1	पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अननुसचिवीय			

7	8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।

12	13
<p>प्रोन्नति :</p> <p>8000-275-13500 रुपए के वेतनमान में ऐसा रसायन परीक्षक श्रेणी-II जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर रसायन परीक्षक श्रेणी-II, और 6500-200-10500 रुपए के वेतनमान में सहायक रसायन परीक्षक की श्रेणियों में रसायन परीक्षक श्रेणी-II की दो वर्ष नियमित सेवा के साथ उन श्रेणियों में सम्मिलित आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंधों में विचार किया जाएगा परन्तु वह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अध्यक्ष केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड — अध्यक्ष</li> <li>2. सदस्य, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड (केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड के अध्यक्ष द्वारा नाम-निर्देशित) — सदस्य</li> <li>3. निदेशक (राजस्व प्रयोगशाला) केन्द्रीय राजस्व नियंत्रण प्रयोगशाला — सदस्य</li> </ol> <p>किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और इन भर्ती नियमों के किसी उपबंध को संशोधन/शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्ध-सरकारी/स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 8000-275-13500 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में नियमित आधार पर पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :

**आवश्यक :**

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य रसायन विज्ञान में मास्टर की डिग्री;
- (ii) विभिन्न वस्तुओं के रासायनिक विश्लेषण/विश्लेषणात्मक/कार्बनिक/अकार्बनिक रसायन विज्ञान में अनुसंधान का पांच वर्ष का अनुभव

**वांछनीय :**

स्पैक्ट्रोस्कोपी और क्रोमोटोग्राफिक पद्धतियों में विश्लेषण का प्रशिक्षण/अनुभव (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फा. सं. ए-12018/2/2001-एडी. II (बी)]

एस. पी. शर्मा, उप सचिव

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

### NOTIFICATION

New Delhi, the 28th October, 2004

**G.S.R. 743(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Revenue Control Laboratory (Group 'A' and Group 'B' posts), Recruitment Rules, 2000, namely :—

1. (i) These rules may be called the Central Revenues Control Laboratory (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Amendment Rules, 2004.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Revenue Control Laboratory (Group 'A' and Group 'B' posts), Recruitment Rules, 2000, at serial numbers 1 and 4, for the entries under columns (1) to (14) against the posts of Director (Revenue Laboratories) and Chemical Examiner Grade I respectively, the following entries shall be substituted, namely :—

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
I. Director (Revenue Laboratories)	1* (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 18400-500-22400	Selection	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Nil	Promotion failing which by deputation including short-term contract.	
In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
12	13		14		
<b>Promotion:</b> Joint Director in the scale of pay Rs. 12000-375-16500 with eight years' regular service in the grade including service, if any, in non-functional selection grade. <b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	<b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) :</b> 1. Chairman/Member Union Public Service Commission —Chairman 2. Secretary (Revenue) —Member 3. Chairman, Central Board of Excise and Customs —Member 4. Member, Central Board of Excise and Customs (To be nominated by Chairman, Central Board of Excise and Customs) —Member		Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract) and for amendment/relaxation of any provision of these recruitment rules.		
<b>Deputation (including short-term contract) :</b> 1. Officers under the Central/State Governments/					

12

Union Territories/Universities/Recognised  
Research Institutions/Public Sector Undertakings/  
Semi-Government/Autonomous Organisations :

- (a) (i) Holding analogous post on regular basis  
in the parent cadre/department; or  
(ii) With eight years' service in the grade  
rendered after appointment thereto on a  
regular basis in the scale of pay of  
Rs. 12,000-375-16,500 or equivalent in the  
parent cadre/department; and  
(b) Possessing the following educational  
qualifications and experience :

**Essential :**

- (i) Master's Degree in Chemistry from a  
recognised University or equivalent;  
(ii) Twelve years' experience in Chemical  
Analysis of different commodities/  
Research in Analytical/Organic/  
Inorganic Chemistry.

**Desirable :**

Training/experience in Spectroscopic and Chromato-  
graphic methods of analysis. The departmental officers  
in the feeder category who are in the direct line of  
promotion will not be eligible for consideration for  
appointment on deputation.

Similarly deputationist shall not be eligible for  
consideration for appointment by promotion. Period of  
deputation (including short-term contract) including  
period of deputation (including short-term contract) in  
another ex-cadre post held immediately preceding this  
appointment in the same or some other Organisation/  
Department of the Central Government shall ordinarily  
not to exceed five years. The maximum age limit for  
appointment by deputation (including short-term  
contract) shall be not exceeding 56 years as on the  
closing date of the receipt of applications.

1	2	3	4	5	6
2. Chemical Examiner Grade-I	22* (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 10,000- 325-15,200	Selection	Not applicable
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Nil	Promotion failing which by deputation including short term contract.	
12	13	14			
<b>Promotion:</b> Chemical Examiner Grade-II in the scale of pay of	<b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) :</b>		Consultation with Union Public Service		

12	13	14
Rs. 8,000-275-13,500 with five years' regular service in the grade failing which combined service of eight years' in the grade of Chemical Examiner Grade II and Assistant Chemical Examiner in the pay scale of Rs. 6,500-200-10,500 with two years' regular service in the grade of Chemical Examiner Grade-II.	1. Chairman/Central Board of Excise of Customs —Chairman 2. Member, Central Board of Excise and Customs (To be nominated by Chairman, Central Board of Excise and Customs) —Member 3. Director (Revenue Laboratories) Central Revenue Control Laboratory —Member	Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract) and for amendment/relaxation of any provision of these recruitment rules.
<b>Note :</b> Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying /eligibility service.		
<b>Deputation</b> (including short-term contract) :		
1. Officers under the Central/State Governments/ Union Territories/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/ Semi Government/Autonomous Organisations :		
(a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or (ii) With five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8,000-275-13,500 or equivalent in the parent cadre/department; and		
(b) Possessing the following educational qualifications and experience.		
<b>Essential :</b>		
(i) Master's Degree in Chemistry from a recognised University or equivalent;		
(ii) Five years' experience in Chemical Analysis of different commodities/ Research in Analytical Organic/ Inorganic Chemistry.		
<b>Desirable :</b>		
Training/experience in Spectroscopic and Chromatographic methods of analysis. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.		
Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.		

[F. No. A-12018/2/2001-Ad. II (B)]

S.P. SHARMA, Dy. Secy.